



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักงานและวัตถุเสพติด.....

กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

☐ รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2568 – 31 มีนาคม 2569)

☒ รอบ 12 เดือน (1 เมษายน 2569 – 30 กันยายน 2569)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....88/7 ถ.ติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางศศิวิมล พัฒนา.....ตำแหน่ง เกษตรกรชำนาญการพิเศษ

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางภณิดา เอื้อศิริกรกุล.....ตำแหน่ง เกษตรกรชำนาญการพิเศษ

สังกัด.....สำนักงานและวัตถุเสพติด.....โทรศัพท์ 02-951-0000 ต่อ 99120

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sasiwimon.p@dmsc.mail.go.th.....LINE ID :bird1011

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
1. คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	16	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม	-
2. บุคลากรสำนักงานและวัตถุเสพติด	130	13 กลุ่ม/ศูนย์/ฝ่าย ภายใน สำนักงานและวัตถุเสพติด	-

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมจำนวน.....12.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....6.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม 2.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม 1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม 1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม 1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 5 รวม 1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 6 รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....4.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม 1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม 1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม 1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม 1.....โครงการ

แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....2.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม 2.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม-.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งหมด รวมจำนวน.....51,000.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนย่อยที่ 1 <u>เป้าหมายที่ 1</u> ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (1) <u>ชื่อโครงการ</u> <u>ทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์</u> <u>กิจกรรมที่ 1</u> ร่วมกิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา <u>กิจกรรมที่ 2</u> ร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ <u>กิจกรรมที่ 3</u> เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ตามกิจกรรมที่กำหนดแต่ละกิจกรรม <u>ผลการดำเนินงาน</u> บุคลากรร่วมกิจกรรมภายในกรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์ ที่เกี่ยวกับ ชาติ ศาสน์ กษัตริย์ อย่างต่อเนื่อง โดยเป็น เจ้าภาพตักบาตร สวดมนต์ ร่วมกิจกรรมฟัง สวดพระอภิธรรม พระ บรมศพฯ ยืนถวายอาลัย ก่อนการประชุม	บุคลากร มีสำนึกรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกหน่วยงานใน สำนักฯ	√	√	√	√
	1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (1) <u>ชื่อโครงการ</u> <u>ทิ้งขยะให้ถูกต้องรวมพลังรักโลก</u> <u>กิจกรรมที่ 1</u> สร้างจิตสำนึกคัดแยกขยะ ทิ้งขยะให้ถูกต้อง <u>กิจกรรมที่ 2</u> เพิ่มถังขยะอิเล็กทรอนิกส์	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยร้อยละ 80 <u>ผลการดำเนินงาน</u> เพิ่มถังถังขยะ อิเล็กทรอนิกส์ ที่ชั้น 4 อาคาร 2 บุคลากร สามารถแยกขยะและทิ้ง ขยะถูกต้อง บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	บุคลากร สามารถคัดแยก ขยะและทิ้งขยะ ประเภทต่างๆ ได้ถูกต้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝ่ายบริหารทั่วไป สยวส	√	√	√	√

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
เป้าหมายที่ 2 เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่และกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (1) <u>ชื่อโครงการประกาศเจตนารมณ์ของสำนักยาและวัตถุเสพติดด้านคุณธรรมและจริยธรรม</u> <u>กิจกรรมที่ 1</u> ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ <u>กิจกรรมที่ 2</u> ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญของกำนัล <u>กิจกรรมที่ 3</u> ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ไม่ล่องเลเมิดทางเพศ	บุคลากรลงนามรับทราบ ประกาศเจตนารมณ์เป็น ลายลักษณ์ อักษร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 <u>ผลการดำเนินงาน</u> บุคลากรลงนามรับทราบการประกาศเจตนารมณ์ร้อยละ 100	บุคลากรปฏิบัติตนตามแนวทางที่ได้ร่วมประกาศเจตนารมณ์	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มฯเคมี-ฟิสิกส์ 3	√			
	(2) <u>ชื่อโครงการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักยาและวัตถุเสพติด</u> <u>กิจกรรมที่ 1</u> การค้นหาปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ <u>กิจกรรมที่ 2</u> การแปลงคุณธรรมเป้าหมายเป็นกิจกรรมอย่างน้อย 3 กิจกรรม - ส่งเสริมการมีปฏิสัมพันธ์ในองค์กร รู้จักทักทาย - ส่งเสริมการมีจิตอาสา - ส่งเสริมการมีวินัย ซื่อสัตย์ รู้หน้าที่ <u>กิจกรรมที่ 3</u> กำหนด Do & Don't	บุคลากรร่วม กันกำหนดคุณธรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 และได้คุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน <u>ผลการดำเนินงาน</u> วันที่ 14 พย 68 บุคลากรร่วม กันกำหนดปฎิญญาคุณธรรมร้อยละ 80 กำหนด Do & Don't และเผยแพร่บน web	บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการระดมความคิดค้นหาปัญหาที่อยากแก้ และร่วมกันส่งเสริมให้เกิดความดีที่อยากทำ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มฯชีววิทยา 2	√	√	√	
	1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล <u>ชื่อโครงการ ยกย่องเชิดชูบุคคลทำดี</u> นำข้อมูล KMIS มาพิจารณา <u>กิจกรรมที่ 1</u> ค้นหาบุคคลต้นแบบสำนักยาและวัตถุเสพติด ด้านวินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสาและกตัญญู	บุคลากรได้รับเลือกเป็น คนดีเด่นแบบด้านต่าง ๆ จำนวนอย่างน้อย 5 คน <u>ผลการดำเนินงาน</u> ได้จัดทำกระบวนการค้นหาบุคลากรดีเด่นของสำนักฯ ด้วยการเสนอ	สร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรในการทำความดี	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มฯ เสดติต 3		√	√	

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	กิจกรรมที่ 2 การคัดเลือกบุคคลากรดีเด่น ด้านต่าง ๆ ของสำนักฯ	ชื่อ และ โหวต จนได้ บุคลากรที่เป็นต้นแบบ ด้านวินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสาและกตัญญู ครบทั้ง 5 ด้าน 5 คน และบุคลากรดีเด่น 2 คน							
	1.5 แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางด้วย ผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (1) ชื่อโครงการ พอเพียงก็เพียงพอ กิจกรรมที่ 1 การส่งเสริมการน้อมนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิด ประโยชน์ เช่น การจัดตลาดนัดพอเพียง BDN Market ในหน่วยงาน กิจกรรมที่ 2 อบรม e-learning ด้านการเงิน พอเพียง ไม่ทุจริต	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ที่มีการนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้จำนวน 100 คน และเข้าอบรมอย่างน้อย 30 คน ผลการดำเนินงาน บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ที่มีการนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ ได้แก่ ตลาดนัด BDN และจัดอบรม online หลักสูตรการ ออม โดยมีผู้เข้าอบรม 30 คน	บุคลากร ได้น้อม นำหลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง มา ประยุกต์ใช้ให้ เกิดประโยชน์สู่ การสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจ ลดรายจ่าย เพิ่ม รายได้ และได้ รับรู้เรื่องการ ออมเพื่อบริหาร เงิน ไม่ให้มีหนี้ นอกระบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มฯ เคมี 2 และ กลุ่มฯ ชีววิทยา 3	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณะ เพิ่มขึ้น	2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไก เครือข่าย คุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (1) ชื่อโครงการ จิตอาสา สยวส กิจกรรมที่ 1 ปรับภูมิทัศน์ให้สถานที่ทำงาน กิจกรรมที่ 2 ร่วมกันทำยาหม่องช่วยผู้ประสบ อุทกภัยภาคใต้	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ไม่น้อยกว่า 60 คน ผลการดำเนินงาน กิจกรรมที่ 1 เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2568 บุคลากรจำนวน 65 คน	บุคลากรเสียสละ เวลา มีจิตอาสา ทำประโยชน์ ให้แก่ส่วนรวม	1,000 บาท	ทุกหน่วยงานใน สำนักฯ โดยมีผู้นำ แต่ละกิจกรรม กลุ่มสารมาตรฐาน กลุ่มฯ เคมี1 กลุ่มฯ เสพติด 2	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	<u>กิจกรรมที่ 3</u> ร่วมบริจาคของเพื่อใช้เป็นของรางวัลในงานกาชาด ประจำปี 2568 <u>กิจกรรมที่ 4</u> ร่วมกันประชาสัมพันธ์กิจกรรมบริจาคยา คัดแยกยา นับเม็ดยา และจัดส่งยาให้ รพ.ที่ขาดแคลน	มีจิตอาสา ร่วมปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานที่ทำงาน <u>กิจกรรมที่ 2</u> บุคลากรจำนวน 20 คน ร่วมกันผลิตยาหม่องให้ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัยในภาคใต้ เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2568 <u>กิจกรรมที่ 3</u> บุคลากรจำนวน 80 คน ร่วมกันบริจาคสิ่งของ ในการจัดงานกาชาด <u>กิจกรรมที่ 4</u> บุคลากรได้ร่วมกิจกรรมรับบริจาคยา คัดแยกยา นับเม็ดยา และส่งมอบให้โรงพยาบาลอุ้มผาง จ.ตาก และศูนย์พหุวิธีดูแลผู้ป่วยระยะท้ายวัดป่าโนนสะอาด จ.นครราชสีมา ในวันที่ 14 สิงหาคม 2569							
	2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (1) <u>ชื่อโครงการ องค์การคุณธรรมต้นแบบ</u> <u>กิจกรรมที่ 1</u> ร่วมกิจกรรมกับส่วนกลาง <u>กิจกรรมที่ 2</u> การถอดบทเรียนการ	ผู้แทนคณะทำงานเข้าร่วมประชุม และร่วมกิจกรรมถอดบทเรียนที่กลุ่มจริยธรรมฯ ได้จัดขึ้น ในทุกการอบรม ผลการดำเนินงาน	รับทราบนโยบายด้านจริยธรรมของกรมฯ และรับทราบจุดเด่นจุดด้อย ปัญหาอุปสรรค และ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานฯ และกลุ่มตำรายาฯ		✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน <u>กิจกรรมที่ 3</u> จัดทำรายงานผลการ ดำเนินงาน	ตัวแทนที่เข้าอบรม ได้ นำผลการอบรมมา ถ่ายทอด ในโดยการ นำเสนอในที่ประชุม สำนักฯ เมื่อวันที่ 15-17 กรกฎาคม-2569 และได้จัดประชุมเพื่อ ถอดบทเรียนผลการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรมตลอดจน ร่วมกันจัดทำรายงาน ด้านจริยธรรมและ เผยแพร่ในการประชุม สำนักฯ	ข้อเสนอแนะ ใน การดำเนินงานด้าน การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ทั้งของกรมฯ และของ หน่วยงาน						
<u>เป้าหมายที่ 2</u> องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมา ประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททาง สังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็น เครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้า ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (1) ชื่อโครงการทำดีบอกต่อ <u>กิจกรรมที่ 1</u> หนุนรงค์บันทึกความดีใน KMIS สร้าง Social Credit และ Moral Credit <u>กิจกรรมที่ 2</u> บันทึกกิจกรรมครอบครัวอบอุ่น สรรสร้างคุณธรรม <u>กิจกรรมที่ 3</u> มอบรางวัลให้ผู้ทำดีโดดเด่น	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ไม่น้อยกว่า 30 คน <u>ผลการดำเนินงาน</u> บุคลากรบันทึกความดี ใน KMIS สร้าง Social Credit และ Moral Credit อย่างต่อเนื่อง	บุคลากรได้ เผยแพร่บันทึก ความดี ความสำเร็จ ระดับบุคคลเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม สร้างแรงบันดาลใจ ในการทำดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มฯชีววิทยา 1	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
เป้าหมายที่ 3 หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไกให้หน่วย งานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตาม หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงาม (1) โครงการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประกอบด้วย 4 กิจกรรม ดังนี้ <u>กิจกรรมที่ 1</u> ประชุมคณะทำงานสำนักเพื่อ พิจารณา ITA ของสำนักฯและวัตถุประสงค์ <u>กิจกรรมที่ 2</u> การส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของ บุคลากรภายในหน่วยงาน ตามแบบวัด การรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity Assessment : IIT) และการส่งเสริมการมีส่วน ร่วมแบบวัด การรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน นอก (External Integrity Assessment : EIT) <u>กิจกรรมที่ 3</u> ดำเนินการตามเกณฑ์ การประเมิน และจัดทำรายงานแบบวัด การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ ส่งให้กลุ่มงานจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	ตัวแทนจากทุกกลุ่มงาน เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80 <u>ผลการดำเนินงาน</u> บุคลากรภายใน หน่วยงาน ได้ให้ความ ร่วมมือตอบแบบวัด การ รับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในและการส่งเสริม การมีส่วนร่วมแบบวัด การรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก โดย ดำเนินการตามเกณฑ์ การประเมินและจัดทำ รายงานแบบวัด การ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ส่งให้กลุ่มงานจริยธรรม	สำนักฯ มีกลไก การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ ITA อย่างเป็น รูปธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กพว		√	√	√
แผนย่อยที่ 3 เป้าหมายที่ 2 คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม	3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมให้เกิดระบบ การจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (1) โครงการ คัดดี ทำดี พุดดี มีวินัย ใส่ใจหน้าที่ พลังคนดี สยวส <u>กิจกรรมที่ 1</u> จัดอบรมบุคลากร	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม และตอบแบบสอบถาม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 <u>ผลการดำเนินงาน</u> บุคลากรเข้าร่วมอบรม 120 คน เมื่อวันที่ 14	บุคลากรที่ได้รับ การอบรมได้ ความรู้ในการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของ ตนเอง	50,000	กลุ่มฯ เสพติด 1	√			

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	<u>กิจกรรมที่ 2</u> ประเมินผลด้วยแบบสอบถาม	พฤศจิกายน 2568 และ ร่วมตอบแบบสอบถาม และตั้งปณิธานในการทำ ดี							
	(2) โครงการสัมมนาพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ตามคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ในโครงการ ปิงปองกระชับมิตร	การแข่งขันปิงปองเชื่อม สัมพันธ์ภายใน สยวส. ประจำปี 2569" เมื่อ วันที่ 22 กรกฎาคม 2568 ถึง 18 กันยายน 2569 โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมสุขภาพ เสริมสร้างความสามัคคี และลดความเครียดจาก การทำงานของบุคลากร <u>ผลการดำเนินงาน</u> บุคลากรจากแต่ละกลุ่ม งานๆ ได้พบปะ พูดคุย และทำกิจกรรมร่วมกัน ในบรรยากาศที่เป็น กันเองต่อยอดสู่การ ทำงานร่วมกันอย่างมี ประสิทธิภาพและยั่งยืน และได้มอบรางวัลกลุ่ม งานที่มีคะแนนสูงสุด เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2569	บุคลากรมี ความสัมพันธ์ที่ดี มีความสามัคคี และความรู้สึก เป็นส่วนหนึ่งของ องค์กร มีการ สื่อสารและ ประสานงานที่ดี ขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงานฯ			✓	✓

คำอธิบาย :

- (1) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ☐ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 4 **เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

การดำเนินงาน	แผนการดำเนินงาน ปี 2568	แผนการดำเนินงาน ปี 2569
1. บุคลากรของสำนักยาและวัตถุเสพติดเข้าร่วมกิจกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	100 คน	110 คน
2. จำนวนบุคลากรร่วมเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	60 คน	65 คน

ส่วนที่ 5 **โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่นของสำนักฯ**

โครงการที่ 1 การอบรมเชิงปฏิบัติการ คิดดี ทำดี พุดดี มีวินัย ใส่ใจหน้าที่ พลังคนดี สยวส สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ ไตแก (1) พอเพียง (2) วินัย (3) สุจริต สำนักยาและวัตถุเสพติด กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ จัดโครงการสัมมนาคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในชื่อเรื่อง คิดดี ทำดี พุดดี มีวินัย ใส่ใจหน้าที่ พลังคนดี สยวสเมื่อวันศุกร์ที่ 14 พฤศจิกายน 2568 ณ ห้องประชุม NIH อาคาร 1 กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ จังหวัดนนทบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม สื่อสารแนวทางการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน และถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมในปีที่ผ่านมา โดยได้รับเกียรติจาก นพ.พิษณุ ชันติพงษ์ บรรยายพิเศษในหัวข้อ “คิดดี พุดดี มีวินัย ใส่ใจหน้าที่ พลังคนดี สยวส.” เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการปลูกฝังคุณธรรมพื้นฐานในการทำงานร่วมกันในองค์กร ภายในกิจกรรมยังมีการสื่อสารแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปี 2569 โดยผู้อำนวยการสำนักยาและวัตถุเสพติด และการนำเสนอการถอดบทเรียนองค์กรคุณธรรมปี 2568 โดย ภญ.ศศิวิมล พัฒเสมา ประธานคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักยาและวัตถุเสพติด เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์และพัฒนาแนวทางการดำเนินงานให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม นอกจากนี้ บุคลากรยังได้ร่วมกันระดม
--

ความคิดเห็นผ่านกิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อร่วมกันกำหนดคุณธรรมอัตลักษณ์ขององค์กร อันเป็นแนวทางในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมร่วมกันในหน่วยงาน

การจัดกิจกรรมครั้งนี้มีผู้เข้าร่วมจำนวน 120 คน และนับเป็นกิจกรรมสำคัญที่ช่วยเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานของบุคลากร อันนำไปสู่การพัฒนาองค์กรคุณธรรมของสำนักยาและวัตถุเสพติดอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน.

โครงการที่ 2 การบริจาคยาเหลือใช้ เพื่อส่งต่อไปยังโรงพยาบาลที่ขาดแคลน

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..มิติในการส่งเสริมคุณธรรมตามที่ (2) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและดัชนีคุณธรรมตามที่ (4) จิตอาสา

สำนักยาและวัตถุเสพติด กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ จัดโครงการบริจาคยาเหลือใช้เพื่อส่งต่อไปยังโรงพยาบาลที่ขาดแคลน เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรยาที่ประชาชนได้รับให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสังคม โดยเปิดรับบริจาคยาและเวชภัณฑ์ที่ยังมีคุณภาพและไม่หมดอายุ ตั้งแต่ต้นปี จนถึงวันที่ 15 มีนาคม 2569 จากบุคลากรภายในหน่วยงานและผู้มีจิตศรัทธาภายนอกหน่วยงาน นำมานับจำนวน แยกประเภทยา บันทึกวันหมดอายุ บรรจุลงหีบห่อ ส่งไปรษณีย์ เพื่อนำไปช่วยเหลือสถานพยาบาลที่ขาดแคลน โดยในปีงบประมาณนี้ สำนักยาและวัตถุเสพติดได้รวบรวมและส่งมอบยาและเวชภัณฑ์ที่ได้รับบริจาคไปยังโรงพยาบาลอัมพวง จังหวัดตาก เพื่อใช้ในการดูแลรักษาผู้ป่วยในพื้นที่ห่างไกลที่มีข้อจำกัดด้านทรัพยากรทางการแพทย์ และมอบยาบางส่วนให้ศูนย์พหุวิธีดูแลผู้ป่วยระยะท้าย วัดป่าโนนสะอาด จังหวัดนครราชสีมา เพื่อใช้ในการดูแลผู้ป่วยยากไร้ระยะท้าย โดยเน้นการรักษาแบบประคับประคองตามอาการ (Palliative Care) โครงการดังกล่าวได้รับความร่วมมือจากบุคลากรและผู้มีจิตศรัทธาที่ร่วมบริจาคยาและเวชภัณฑ์อย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 มีรายการยาที่รับบริจาค 157 รายการ สะท้อนถึงการมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคมลดการสูญเสียทรัพยากร และเพิ่มโอกาสการเข้าถึงการรักษาพยาบาลให้แก่ผู้ป่วยที่ขาดแคลน การดำเนินโครงการนี้ถือเป็นอีกหนึ่งกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของสำนักยาและวัตถุเสพติด ที่มุ่งส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ควบคู่กับการแบ่งปันและช่วยเหลือผู้ป่วยในพื้นที่ห่างไกลและผู้ป่วยระยะท้ายให้ได้รับการดูแลอย่างเหมาะสมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

คำอธิบาย : 1. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 3 มิติ ได้แก่ (1) หลักธรรมทางศาสนา (2) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (3) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม 2. ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ (1) พอเพียง (2) วินัย (3) สุจริต (4) จิตอาสา (5) กตัญญู

ส่วนที่ 6 ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ปัญหาและอุปสรรค:

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมเป็นไปตามแผนที่กำหนด บุคลากรให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี และมีผู้นำองค์กรและคณะทำงานเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อน อย่างไรก็ตาม เนื่องจากบุคลากรมีภาระงานประจำและภารกิจเร่งด่วนค่อนข้างมาก ประกอบกับข้อจำกัดด้านเวลา จึงทำให้บุคลากรบางส่วนไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ครบทุกกิจกรรม และการติดตามผลการเปลี่ยนแปลงด้านพฤติกรรมคุณธรรมยังสามารถพัฒนาให้เป็นระบบมากยิ่งขึ้น

ข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

6.1 วางแผนและกำหนดปฏิทินกิจกรรมล่วงหน้า ให้สอดคล้องกับภารกิจประจำของบุคลากร และใช้รูปแบบออนไลน์หรือผสมผสานตามความเหมาะสม เพื่อเพิ่มโอกาสการมีส่วนร่วม

6.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ โดยให้แต่ละกลุ่มงานร่วมเสนอและดำเนินกิจกรรมที่สอดคล้องกับบริบทของหน่วยงาน เพื่อสร้างความรู้สึกร่วมเป็นเจ้าของร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

6.3 พัฒนาระบบติดตามและประเมินผล ให้ครอบคลุมทั้งผลการดำเนินงานและการเปลี่ยนแปลงด้านพฤติกรรม โดยเชื่อมโยงคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เข้ากับการปฏิบัติงานประจำ

6.4 ต่อยอดกิจกรรมที่ประสบผลสำเร็จและเผยแพร่เป็นต้นแบบ เช่น กิจกรรมจิตอาสา การบริจาคยาเหลือใช้ และการบันทึกความดีในระบบ KMIS พร้อมรวบรวมบทเรียนและแนวปฏิบัติที่ดี เพื่อพัฒนาและขยายผลการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน